

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea	Sociologie și Asistență Socială
1.3 Departamentul	Sociologie
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	MRUAO Specialist resurse umane – 242314 • Consultant în resurse umane – 242317 • Consultant intern în resurse umane – 242318 • Analist recrutare/integrare salariați – 242309 • Specialist în recrutare – 242320

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Practica în departamente organizaționale						
2.2 Titularul activităților de laborator	Conf.univ. dr. Brigitta Ielics						
2.3 Titularul activităților de seminar	--						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat (ore pe an al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	6	din care: 3.2 curs	-	3.3 seminar/laborator	6
3.4 Total ore din planul de învățământ	84	din care: 3.5 curs	-	3.6 seminar/laborator	84
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					50
Pregătire laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					10
Examinări					16
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual	100				

3.8 Total ore pe an	200
3.9 Numărul de credite	8

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	•
5.2 de desfășurare a laboratorului	Nu este cazul

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<ul style="list-style-type: none"> Cunoștințe privind dezvoltarea și managementul carierei profesionale.
Abilități	<ul style="list-style-type: none"> Abilitatea de a aplica cunoștințele și instrumente de diagnostică și analiză a unor contexte organizaționale specifice Abilitatea de a analiza date și informații din medii organizaționale diferite Abilitatea de a identifica nevoia de formare și dezvoltare continuă a resursei umane Abilitatea de a crea un mediu de lucru care să favorizeze satisfacția în muncă și să ducă la creșterea performanței organizaționale
Responsabilitate și autonomie	

7. Conținuturi

Platforma prin care pot fi accesate suportul de curs în format electronic și alte resurse de învățare/bibliografice: Google Classroom.

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
--	--	--
7.2 laborator	Metode de predare	Observații
Tipuri de cercetări din sfera managementului resurselor umane	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Identificarea unor teme de cercetare din sfera resurselor umane	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții

Documentarea. Studiul literaturii de specialitate.	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Activități de tipul job-shadowing prin care studenții pot lua contact cu diverse departamente și diverse tipuri de activități din cadrul organizației pentru a experimenta sarcini specifice.	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Activități de suport în comunități și organizații partenere (asistență de proiect, activități de suport administrativ, participare la acțiuni de informare sau cursuri specifice organizației).	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Realizarea de microcercetări în cadrul organizațiilor partenere.	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Bibliografie Chelcea, S., Mărginean, I., & Cauc, I. (1998). Cercetarea sociologică. Metode și tehnici. Deva:Editura Destin. Mărginean, I. (1982). Măsurarea în sociologie. București: Editura Științifică și Enciclopedică. Chelcea, S. (2004). Metodologia cercetării sociologice: metode cantitative și calitative. București: Economică. Rotariu, T., & Ilut, P. (1997). Ancheta sociologica si sondajul de opinie. Teorie si practica, Iași:Polirom. Vlăsceanu, L. (1982). Metodologia cercetării sociologice. București: Ed. Științifică și Enciclopedică. Mucchielli, A. (2002). Dicționar al metodelor calitative în științele umane și sociale. Iași: Polirom. De Singly, F., Blanchet, A., Gotman, A., & Kaufmann, J. C. (1998). Ancheta și metodele ei: chestionarul, interviul de producere a datelor, interviul comprehensiv. Iași: Polirom. Pitariu, H. D. (1994). Managementul resurselor umane: Măsurarea performanțelor profesionale. București: ALL.		

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țară și din străinătate. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii, conținutul disciplinei se concentrează pe abilități de cercetare concretă a socialului

9. Utilizarea instrumentelor bazate pe inteligența artificială generativă

Pentru realizarea sarcinilor definite la secțiunea de evaluare, **nu** este permisă utilizarea instrumentelor IAg.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	--	--	--
	--	--	--
10.5 Seminar / laborator	Realizare și prezentarea unui raport de practică-evaluare pe parcurs	Prezentare raport practică	100%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea noțiunilor teoretice fundamentale • Realizarea unui proiect de cercetare 			

Data completării
februarie 2026

Semnătura titularului de laborator
Conf.univ.dr. Brigitta Ielics



Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament
Prof.univ.dr. Laurențiu Țiru